

APTITUDES (INTELLIGENCES)

- 1-Esprit d'analyse
- 2-Esprit de synthèse
- 3-Logique formelle
- 4-Intuition dans le domaine relationnel
- 5-Intuition dans l'organisation d'un travail
- 6-Logique mathématique
- 7-Esprit mathématique
- 8-Calcul mental concret
- 9-Calcul mental abstrait
- 10-Séries numériques faciles
- 11-Séries numériques difficiles
- 12-Déchiffrage de texte
- 13-intérêt pour la lecture
- 14-Rentabilité de la lecture
- 15-Richesse de vocabulaire
- 16-Sensibilité littéraire
- 17-Logique verbale
- 18-Compréhension du sens d'un texte
- 19-Synthèse de groupes de mots
- 20-Construction de phrases
- 21-Tendance à rédiger pour soi
- 22-Tendance à rédiger pour un travail
- 23-Mémoire immédiate
- 24-Mémoire à moyen terme
- 25-Recours à la mémoire pour 1 tâche
- 26-Association Affect. liées aux souvenirs
- 27-Raisonnement concret
- 28-Attitudes pratiques dans la vie quotidienne
- 29-Sens des résultats
- 30-Capacité à imaginer
- 31-Sensibilité artistique
- 32-Connaissances en musique et cinéma
- 33-Connaissances en arts plastiques
- 34-Connaissances en matière d'actualité sociale
- 35-Connaissances en littérature
- 36-Connaissances en sciences
- 37-Connaissances en histoire & géographie
- 38-Ouverture d'esprit dans les relations
- 39-Ecoute et compréhension d'autrui
- 40-Capacité à innover et à animer
- 41- Vision spatiale

Population cible: Toute

Utilisations fréquentes:

Recrutement, sélection, évaluation, développement carrière, mobilité interne, coaching...

Questionnaire:

Nombre de critères: **41**
 Nombre de questions : **450—800**
 Temps de passation : **30—90 Minutes**

Construction:

Test normatif
 Double validation externe, validation interne,

Etalonnage métiers:

France, Allemagne, Espagne, Suisse, Maghreb, Canada

Langues disponibles :

Français, Anglais, Allemand, Espagnol,

Solutions d'utilisation:

Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

Prix Public:

110 €HT le test (Réduction selon quantité)

Formation:

2 jours – Prix **900 €HT** par personne et par jour

Participants Utilisateurs:

Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

Programme de formation:

Les tests de recrutement et la législation—
 Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clefs du poste -
 Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIGMUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.

