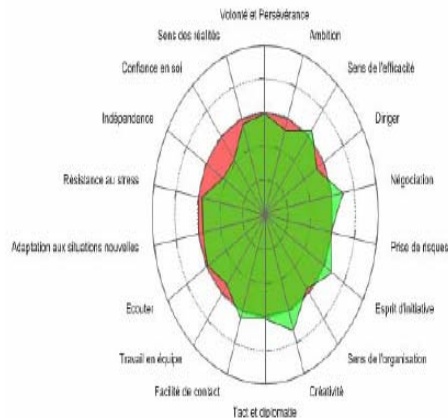


COMPETENCESPRO JUNIOR

- 1-Volonté et Persévérance
- 2-Ambition
- 3-Sens de l'efficacité
- 4-Diriger
- 5-Négociation
- 6-Prise de risques
- 7-Esprit d'initiative
- 8-Sens de l'organisation
- 9-Créativité
- 10-Tact et diplomatie
- 11-Facilité de contact
- 12-Travail en équipe
- 13-Ecouter
- 14-Adaptation aux situations nouvelles
- 15-Résistance au stress
- 16-Indépendance
- 17-Confiance en soi
- 18-Sens des réalités



Population cible: Jeunes diplômés sans expérience professionnelles

Utilisations fréquentes: Recrutement, sélection, évaluation, développement carrière, mobilité interne, coaching...

Questionnaire:
 Nombre de critères: **18**
 Nombre de questions : **153**
 Temps de passation : Environ **30 Minutes**

Construction:
 Test ipsatif
 Double validation externe, validation interne, consistance, fiabilité

Etalonnage métiers:
 France

Langues disponibles :
 Français,

Solutions d'utilisation:
 Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

Prix Public:
30 €HT le test (Réduction selon quantité)

Formation:
 1 jour – Prix **900 €HT** par personne et par jour

Participants Utilisateurs:
 Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

Programme de formation:
 Les tests de recrutement et la législation—
 Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clés du poste - Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIGMUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.

