

MANAGER

DIMENSION CARACTERE

- 1-Sens de la stratégie
- 2-Sens de la vente
- 3-Sens de la qualité
- 4-Sens de l'innovation
- 5-Sens de la finance
- 6-Sens de la gestion
- 7-Sens de l'organisation
- 8-Sens des résultats
- 9-Ouverture à l'exportation
- 10-Ambition
- 11-Volonté et courage
- 12-Esprit d'initiative

DIMENSION SOCIALE

- 13-Puissance de travail
- 14-Sens des priorités
- 15-Rapidité de décision
- 16-Flexibilité dans l'emploi
- 17-Force de propositions
- 18-Maîtrise des techniques nouvelles
- 19-Autorité naturelle
- 20-Sens du leadership
- 21-Capacité à motiver

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- 22-Capacité à communiquer
- 23-Maîtrise de la gestion sociale
- 24-Capacité à déléguer
- 25-Capacité de négociation
- 26-Disponibilité
- 27-Ecoute des comportements
- 28-Confiance en soi
- 29-Maîtrise de soi
- 30-Résistance à l'échec
- 31-Résistance au stress

DIMENSION INTELLECTUELLE

- 32-Capacité d'analyse
- 33-Capacité de synthèse
- 34-Sincérité

Population cible:

Top management, haut potentiel

Utilisations fréquentes:

Recrutement, sélection, évaluation, développement carrière, mobilité interne, coaching...

Questionnaire:

Nombre de critères: **34**
 Nombre de questions : **400**
 Temps de passation : Environ **1 Heure**

Construction:

Test normatif
 Double validation externe, validation interne, consistance, fiabilité

Etalonnage métiers:

France—Europe

Langues disponibles :

Français, espagnol

Solutions d'utilisation:

Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

Prix Public:

185 €HT le test (Réduction selon quantité)

Formation:

2 jours – **Prix 900 €HT** par personne et par jour

Participants Utilisateurs:

Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

Programme de formation:

Les tests de recrutement et la législation—
 Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clefs du poste -
 Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIGMUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.



