

## REPERES

Analyse  
Synthèse  
Imagination  
Observation  
Anticipation technique  
Esprit technique  
Vigilance  
Détection et prévision des besoins  
Conception de messages  
Conception de produits  
Sens du compromis  
Contrôle technique  
Organisation personnelle  
Rigueur et méthode  
Flexibilité dans l'emploi  
Mémorisation  
Dynamisme  
Discrétion  
Communication interne  
Stabilité émotionnelle  
Puissance de travail  
Animer une équipe  
Déléguer  
Ouverture aux contacts  
Esprit de sécurité  
Ecoute et analyse des comportements  
Facilité rédactionnelle  
Capacité à intégrer un groupe  
Sensibilité à son apparence  
Rendre compte  
Adaptation aux évolutions techniques  
Actualisation de ses connaissances  
Adaptabilité sociale  
Autonomie  
Abstraction  
Conscience professionnelle  
Négocier et argumenter  
Sens pratique  
Sociabilité  
Sens de l'exécution  
Exactitude, précision, soin et minutie  
Logique, déduction, raisonnement  
Sens des responsabilités  
Mobilité géographique  
Maîtrise de soi  
Disponibilité  
Aptitude didactique  
Curiosité intellectuelle  
Résistance au stress au travail  
Ingéniosité  
Organiser le travail du groupe  
Persévérance  
Sens des réalités  
Efficacité  
Initiative

### Population cible:

Toute

### Utilisations fréquentes:

Mobilité interne, Gestion des carrières, Orientation, Bilan de compétences...

### Questionnaire:

Nombre de critères: **55**

Nombre de questions : **480**

Temps de passation : Environ **1 Heure**

### Construction:

Test normatif

Double validation externe, validation interne, consistance, fiabilité

### Etalonnage métiers:

France—Europe

### Langues disponibles :

Français

### Solutions d'utilisation:

Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

### Prix Public:

**110 €HT le test** (Réduction selon quantité)

### Formation:

2 jours – **Prix 900 €HT** par personne et par jour

### Participants Utilisateurs:

Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

### Programme de formation:

Les tests de recrutement et la législation—  
Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clefs du poste -  
Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIG-MUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.

