

TRAJECTOIRE

Sens des responsabilités
Compétence technique
Intérêt pour le poste
Intérêt pour le poste
Autonomie dans le poste
Connaissance des objectifs
Réalisation des objectifs
Réalisation personnelle
Valorisation de son entreprise
Communication interne
Situation dans l'entreprise
Intérêt pour la formation
Confiance dans l'avenir
Salaire
Mode de rémunération
Avantages sociaux
Relation avec la hiérarchie
Respect des usages sociaux
Sens de l'autocritique
Relation avec les collègues
Considération sociale
Culture d'entreprise
Sentiment d'appartenance
Image externe
Satisfaction au travail
Organisation de l'entreprise
Puissance de travail
Goût du travail
Ambition
Sens de la compétition
Sens de l'efficacité
Esprit d'initiative
Capacité à innover
Sens de l'organisation
Sens de la communication
Capacité d'adaptation
Sens de la mobilité
Autorité naturelle
Sens des relations humaines
Sens de l'action
Sens de la négociation
Volonté et persévérance
Tolérance
Sens du positif
Stabilité du comportement
Résistance à l'échec
Sens de la réalité
Confiance en soi
Sens de la qualité

Population cible:

Toute

Utilisations fréquentes:

Evaluation, annuelle, développement personnel, formation, gestion des carrières...

Questionnaire:

Nombre de critères: **50**

Nombre de questions : **480**

Temps de passation : Environ **1 Heure**

Construction:

Test normatif

Double validation externe, validation interne,

Etalonnage métiers:

France

Langues disponibles :

Français

Solutions d'utilisation:

Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

Prix Public:

110 €HT le test (Réduction selon quantité)

Formation:

2 jours – Prix **900 €HT** par personne et par jour

Participants Utilisateurs:

Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

Programme de formation:

Les tests de recrutement et la législation—
Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clés du poste - Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIGMUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.



