

# UNIVERSITY

- 1 - Analyse
- 2 - Synthèse
- 3 - Logique
- 4 - Puissance de travail
- 5 - Volonté et persévérance
- 6 - Ambition
- 7 - Sens de la compétition
- 8 - Sens de l'efficacité
- 9 - Autorité naturelle
- 10 - Capacité à diriger
- 11 - Capacité de persuasion
- 12 - Capacité de négociation
- 13 - Capacité à prendre des risques
- 14 - Esprit d'initiative
- 15 - Sens de l'organisation
- 16 - Tact et diplomatie
- 17 - Facilité de contact
- 18 - Travail en équipe
- 19 - Capacité à écouter
- 20 - Capacité à parler en public
- 21 - Adaptation aux situations nouvelles
- 22 - Créativité
- 23 - Résistance au stress
- 24 - Spontanéité
- 25 - Résistance à l'échec
- 26 - Indépendance
- 27 - Confiance en soi
- 28 - Sens des réalités
- 29 - Adhésion au test

**Population cible:** Jeunes diplômés sans expérience professionnelles

### Utilisations fréquentes:

Recrutement, sélection, évaluation, développement carrière, mobilité interne, coaching...

### Questionnaire:

Nombre de critères: **29**  
 Nombre de questions : **401**  
 Temps de passation : Environ **50 Minutes**

### Construction:

Test normatif  
 Double validation externe, validation interne,

### Etalonnage métiers:

France, Espagne

### Langues disponibles :

Français, Espagnol,

### Solutions d'utilisation:

Intranet, Internet, extranet, local ou réseau

### Prix Public:

**110 €HT** le test (Réduction selon quantité)

### Formation:

2 jours – Prix **900 €HT** par personne et par jour

### Participants Utilisateurs:

Professionnels ayant une responsabilité de recrutement ou de management en entreprise

### Programme de formation:

Les tests de recrutement et la législation—  
 Notions de psychométrie - Comprendre ce que mesurent les tests - Définir un référentiel avec les compétences clefs du poste - Faire passer un test à un candidat- Editer les résultats du test - Préparer son entretien-Gérer l'entretien de recrutement- La prise de décision - Optimiser l'intégration des candidats - Intégrer l'approche SIGMUND dans une démarche de qualité dans un processus de recrutement ou de développement.



